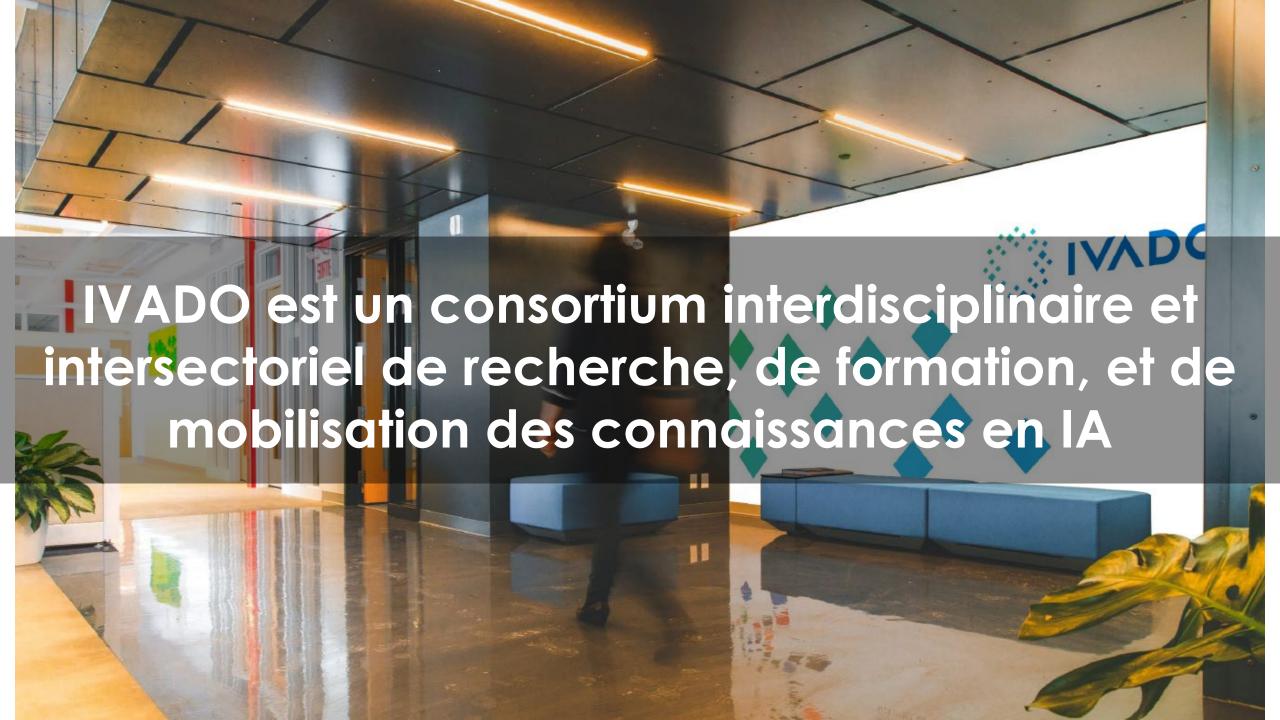


## **Leading Large and Diverse Teams**

Présentation faite par Réjean Roy Directeur, formation et mobilisation des connaissances Colloque Apogée, 27 mai 2025, Toronto

























Leading Large and Diverse
Teams: Sharing strategies for
effective communication,
collaboration, and conflict
resolution across multidisciplinary
research teams and partner
organizations.





TEAMWORK

Coming together is a beginning.

Keeping together is progress. Working together is success."

Henry Ford







#### **Recommendation 1:**

Establish written Terms of Reference *before* starting, with clear roles and responsibilities for everyone.

#### 1<sup>re</sup> recommandation:

Avant toute chose, établir des termes de référence écrits, avec des rôles et responsabilités clairs pour tous.



#### **Recommendation 2:**

Include conflict resolution processes in mandate letters, with clear escalation mechanisms.

#### 2<sup>e</sup> recommandation:

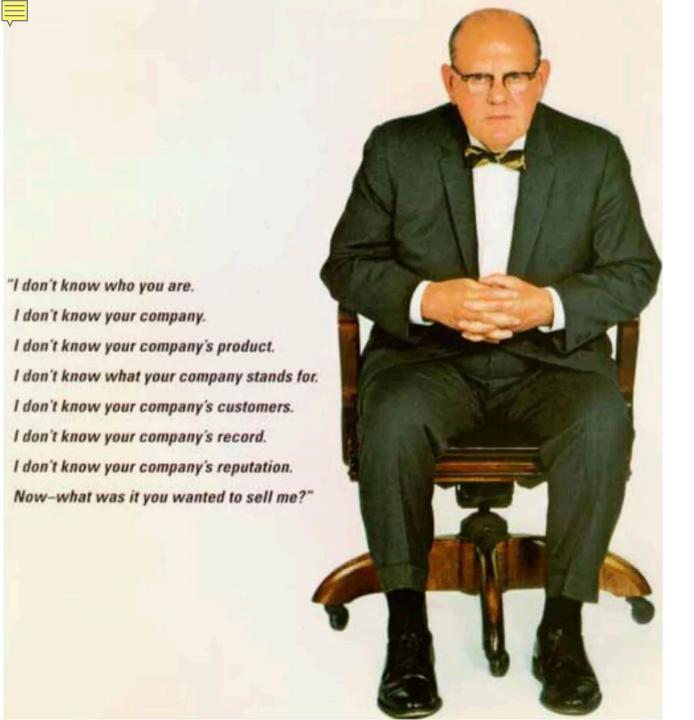
Inclure des mécanismes de résolution de conflits dans les lettres de mandat, avec des mécanismes d'escalade clairs.



### **Recommendation 3:**

Encourage collaboration between junior researchers from different disciplines and create specific incentives for truly interdisciplinary projects.

**3**<sup>e</sup> recommandation : Encourager la collaboration entre les chercheurs débutants de différentes disciplines et créer des incitatifs spécifiques pour les projets vraiment interdisciplinaires.



Recommendation 4: Take your time to build trust.

**4**<sup>e</sup> **recommandation :** Prenez le temps de créer une relation de confiance.





Recommendation 5: Learn to say « No ».

**5e recommandation :** Apprenez à dire non.





# Merci!

rejean.roy@ivado.ca